



## EHPAD EN COLÈRE : Forte grève à Louviers.



Mardi 5 décembre, une très forte grève a rassemblé le personnel de l'EHPAD de Louviers. Celui-ci fait partie de l'Hôpital d'Elbeuf. Ci-dessous les éléments transmis par nos camarades de la CGT.

Suite à une Inspection de l'ARS (Agence Régionale de Santé), la Direction de l'EHPAD a fait des propositions d'économies :

- Suppression de l'infirmière de nuit et de l'infirmière référente.
- Imposer une coupure de 1h30 (non payée) pour le personnel travaillant de journée.

Les personnels subissent déjà le non respect de la vie privée, des rappels incessants sur leurs repos. Et il est à noter que dans les EHPAD, le taux des accidents de travail est 2 fois supérieur à la moyenne nationale.

La Direction s'est permis de dire aux agents opposés à la coupure de 1h30 non payées : « Nous allons investir dans une planche à repasser et vous trouver un petit local. Pendant la coupure, vous pourrez faire du repassage ».

**Mardi 5 décembre, la grève était massive et 80 agents se sont rassemblés pour demander :**

- Création de 5 postes supplémentaires.
- Pas de suppression de postes d'infirmières.
- Horaires coupés NON, NON et NON !!!

Avec des familles qui rejoignaient le rassemblement, une pétition a été improvisée. Les collègues sont allées spontanément diffuser le tract intersyndical avec les revendications dans la rue en face. Très bon accueil.

La Directrice a dû reconnaître à la télévision sur France 3 qu'il manquait réellement 5 postes à l'EHPAD. Mais les tutelles bloquent tout.

Le personnel, avec la CGT et les autres syndicats, sera sur le

marché de Louviers dès samedi matin pour le soutien de la population aux revendications.

Information nationale : la fédération CGT Santé Action sociale, avec FO, appelle à une journée nationale de grève des personnels des EHPAD, publics et privés, le mardi 30 janvier 2018 :

- Contre l'asphyxie des EHPAD et la réforme du financement.
- Pour obtenir que les EHPAD soient dotés d'un effectif complet correspondant à 1 agent pour 1 résident.



## Après la grève du 30 novembre chez les salariés du Conseil Régional Normandie. Question à Dominique Martore responsable xx Normandie

### Infos-Luttes : Pourquoi cette grève appelée par la CGT :

**DM :** Suite à la fusion des 2 Normandie, il y a négociation sur les conditions d'accueil dans la nouvelle collectivité ainsi créée.

Le projet du Président du Conseil régional, Hervé Morin, est de faire travailler plus les agents, en gagnant moins, et avec des conditions de travail dégradées.

Le Président veut remettre en cause notre « Régime indemnitaire », et veut développer la prime au mérite au moyen de la CIA (Complément Individuel Annuel).

La CGT est la seule organisation syndicale à se prononcer contre la CIA dans la collectivité. Les titulaires restent protégés pour le maintien de leur revenu, mais les non-titulaires et les nouveaux arrivants ne savent pas quel sera leur régime.

Le président Morin veut nous embarquer sur des groupes de travail, mais nous voyons qu'il ne veut pas mettre les moyens

### Corneille, Jeanne d'Arc, Flaubert, Camille St Saens



Le 28 11 2017, Corneille, Jeanne d'Arc, Flaubert, Camille St Saens devant le lycée Corneille 70 agents. Manif entre les lycées Jeanne d'Arc et Corneille

Passage sur FR3ParisNormandie

### Maupassant Fécamp

23 grévistes sur 32 agents de 12h à 13h dont quelques collègues à la journée ou demi-journée

Bilan : petite perturbation au réfectoire car l'ensemble des administratifs en renfort avec des mouvements devant les barrières avec des banderoles fabriquées à la hâte, secrétaires, proviseur, gestionnaire, surveillant, CPE, etc (chefs équipe hygiène, maintenance et chef équipe cuisine à fond)

Merci de nous informer au niveau régional pour que je puisse féliciter mes collègues Cordialement

### Schuman Perret, Le Havre

Un petit message pour vous dire que pour nous tous, tout s'est bien passé à Schuman Perret

Nous avons distribué des tracts dès 7h15. Une bonne centaine et le midi les agents nous ont rejoints comme convenu, nous étions 42 agents. La cantine a été ouverte que pour les internes. Le lycée Coubertin de Bolbec m'a appelé hier après-midi, bien suivi. Les secrétaires ont préparé les sandwichs pour les élèves

### Pour Siegfried, le Havre

13 agents sur 16, 5 profs, une documentaliste, secrétaire du

pour la vie sociale des agents, et cela se traduit par des remises en cause d'acquis :

- Remise en cause de l'action sociale.
- Remise en cause des RTT.
- Remise en cause des déroulements de carrière.
- Instauration d'un différentiel grade/fonction.
- Dévalorisation des métiers. Il est demandé à des agents de catégorie C de faire le travail d'agents de catégorie B, en B celui des A

Le personnel a une petite carotte, mais les postes sont bloqués et la Direction fait des économies. Au final, en contournant les règles statutaires, c'est du clientélisme.

Il y a eu réorganisation, au pas de charge, sur les sites de Rouen et de Caen, avec obligation de changements de métier pour 600 agents. Des services sont surchargés. Les agents sont maltraités et considérés comme des pions.

proviseur devant le lycée (cuisine comprise) de 11h45 à 12h45

### Jules le Cesne, Le Havre

13 grévistes

Les collègues étaient présents ce matin de 11h30 à 12h30 devant le lycée. Distributions de tracts, informations au public sur nos revendications.

Cette première action devant le lycée s'est bien passée. Je suis contente du résultat.

Sachant que l'administration a mis la main à la « pâte » le proviseur, l'adjointe, l'intendance et un prof de cuisine pédagogique ont servi pendant l'heure de débrayage des agents, voilà le résultat est là.....

### Jean Prévost, Montivilliers

Une douzaine de grévistes. Un grand Bravo à tous les collègues, NE LACHONS RIEN.

### Pour Galilée, Franqueville

Pas de restauration, les agents HEL étaient tous grévistes à la journée ou 4h, 50% en cuisine et maintenance



### Colbert à Quevilly

Le 30 11 2017, rassemblement devant le lycée Colbert à Quevilly

### Le Hurle-vent, le Tréport

Concernant le Hurle-vent, tout le service HEL + loge + 1 Agent de la maintenance

étaient grévistes la journée soit 13 agents sur 21. 7 personnes se sont relayées pour tenir l'accueil, aucun n'est titulaire du SSI. La plonge du midi a été faite par les agents de cuisine, surtout qu'ils avaient cuisiné leur légume préféré « LES FLAGEOLETS ».

Le réfectoire a été remis en état par les agents du Collège voisin (tient donc les autres jours ils ne peuvent pas)



**Prise de parole sur le site de Rouen Environ 100  
Personnes - Passage sur FR3**

**Blaise Pascal à Rouen**

Au Lycée Blaise Pascal, le mouvement a été très bien suivi par une majorité d'agents. Grévistes 3h ou 2h pour certains, sur le temps du service cantine de 11h30 à 14h30. Nous avons distribué les TRACS devant le lycée et quelques professeurs sont venus à notre rencontre et nous ont posé des questions. Seulement un agent de maintenance, une agent d'entretien et les quatre agents de cuisine. La restauration a été maintenue avec de la vaisselle jetable sauf pour les entrées et plateaux. Petite précision, les cuisiniers ont eu la riche idée de faire du gratin en entrée. Dommage pour eux, ils ont été obligés de faire la vaisselle sur ordre de l'intendance. Photos à venir

**Buisson à Elbeuf**

Buisson en grève d'une heure suivie par 18 agents sur 24 Malgré une intimidation inadmissible de l'administration du lycée. Tous les agents d'entretien en grève, 3 en cuisine, 3 en maintenance+magasinage vaisselle en plastique. Banderole maison « non à la régression sociale » Distribution de tracts devant le lycée. Affichage et dépôt de tracts en salle des profs Prise de parole d'une heure devant les grilles avec le mégaphone. Les personnels présents d'accord pour aller à Caen

**VAL de SEINE à Quevilly**

Tous les salariés du service HEL, accueil et restauration ont débrayé. Donc la restauration scolaire a été fermée de 12 h à 14 h. Le service restauration a été organisé uniquement pour les internes de 11 h 30 à 12 h 00. Les cours ont été perturbés. Seuls les 3 collègues de la maintenance étaient non-grévistes.

De fait, le chef d'équipe de ce service a été placé sur le poste d'accueil sur ordre du proviseur. Distribution de tracts à l'entrée

**Lycée Agricole du pays de Bray**

Au Lycée Agricole du pays de Bray tous les agents y compris les contractuels ont fait grève 1 heure de 12 H à 13 H. Sauf la cheffe d'équipe mixte (UNSA).

**Georges Baptiste de Canteleu**

11 grévistes pour l'entretien des locaux, 7 pour la cuisine, 1 maintenance. Grève de 11h30 à 14 h. Pas de repas et de laverie le midi. Nous avons le soutien et le salut fraternel du syndicat du conseil départemental du 76, de la CSD 76, des territoriaux de Rouen, de l'UD de Seine-Maritime, du groupe front de gauche du CR de Normandie. Une bonne mobilisation, le mouvement est en marche + de 1200 signatures pour la pétition.

**L'AVENIR APPARTIENT  
À CEUX QUI LUTTENT !**

## AUX SALARIÉS DU PÉTROLE

12 au 14 décembre  
appel à la GRÈVE

**L**e succès de la mobilisation du 23 novembre nous conforte pour poursuivre la bataille pour notre Convention collective.

L'attitude arrogante des patrons du grand capital syndiqués dans l'UFIP montre qu'il faut augmenter le rapport de forces.

### GARANTIR CE QUI EXISTE DÉJÀ AUJOURD'HUI !

Ce que demande la CGT n'est pas la lune : Que les employeurs refusent de s'engager par écrit sur ce point, atteste de leur volonté de ne pas respecter les contraintes (pour eux), les garanties (pour les salariés) de la Convention collective nationale du Pétrole.

**D**epuis la signature des ordonnances Macron, la totalité ou presque des dispositions de la Convention collective sont dérogeables en entreprise.

La CGT refuse d'accompagner passivement la destruction de notre socle de droits, qui obligerait à un rapport de forces permanent dans les entreprises pour les maintenir. Nous demandons l'engagement écrit de l'UFIP sur le maintien non dérogeable :

- Des éléments de salaires (salaire de base, primes),
- Des anticipations de départ en retraite,
- Du CHSCT, instance indépendante.

**Mais pour discuter de ce sujet, encore faut-il que l'UFIP, ses adhérents, acceptent de s'asseoir autour de la table, ce qui n'est pas le cas !**

Dans les branches **Caoutchouc** et **Plasturgie**, une des chambres patronales a déjà écrit qu'elle souhaitait le maintien non dérogeable de leur Convention collective.

Dans la branche **Chimie**, la CGT, FO et la CFE-CGC ont engagé une démarche commune pour obtenir pareillement un socle conventionnel non dérogeable, au travers d'un projet d'accord commun. Pourquoi pas dans le **Pétrole** ?

Par leur attitude de **mépris** total, nos employeurs font un **pari** : celui de l'incapacité des salariés à **se bouger** sur des droits **conventionnels**, qui constituent pourtant les **fondations** de nos droits d'entreprise.

**Sans Convention collective, aucun accord de groupe ou d'entreprise n'est garanti, il peut être dénoncé du jour au lendemain.**

**L**es syndicats CGT de la branche se sont réunis le 1<sup>er</sup> décembre.

Pour obliger les patrons à discuter du maintien du socle de garanties, les salariés de notre profession doivent **monter une nouvelle marche** dans la construction du rapport de forces.

**C'est pourquoi la CGT appelle à 48 heures de grève dans la branche Pétrole du 12 décembre midi au 14 décembre midi.**

Les modalités d'action précises seront déterminées par chaque syndicat : pas d'expédition, arrêt d'installation, etc.

**DU 12 AU 14 DÉCEMBRE 2017, TOUTES ET TOUS EN GRÈVE DANS LE PÉTROLE.**

**ON NE LÂCHERA PAS LA CCNIP !**

**totale réussite pour une mobilisation unique, du jamais vu au siège Carrefour massy.**

J'Éudi 7 décembre devant le siège social de Carrefour à Massy.

Pour la première fois les salariés de Carrefour Hyper, Carrefour Market, Carrefour Proxy et Carrefour Logistique (plateforme) ont fait un appel commun contre la nouvelle politique anti-sociale de Carrefour et de son nouveau PDG M. Bompard ...



Après avoir assassiné Darty et la FNAC, le voici à la tête du groupe Carrefour; 9 camarades du département 76 étaient présents sur les 150 salariés (Neuville les Dieppe, Barentin, Bois-guillaume, St Etienne, Elbeuf...)

3les fêtes de fin d'année du groupe si de réelles avancées et garanties n'étaient pas dans les prochains jours mises sur la table

Affaire à suivre ...

Une délégation a été reçue... La CGT a prévu qu'elle pourrait





## ASSEMBLÉE NATIONALE POUR LES CHSCT

### APPEL À UNE ASSEMBLÉE NATIONALE POUR LA SANTÉ AU TRAVAIL



Des camarades de l'UD CGT 76 étaient présents lors de la réunion nationale des CHSCT qui s'est tenu à Paris le 4 décembre qui a réuni environ 150 personnes. Nous reproduisons ci-dessous l'appel adopté qui trace des perspectives de mobilisation pour 2018.

Nous sommes des représentants des salariés dans des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT), des syndicalistes issus de toutes les organisations syndicales, des militants associatifs, des spécialistes de l'analyse du travail, de la santé au travail, du droit social. Nous travaillons dans des secteurs variés, des structures de tailles et de natures différentes.

Nous sommes opposés à la suppression des CHSCT, à la suppression d'instances proches du travail, à la diminution drastique du nombre de représentants des salariés, à la subordination des questions de santé aux intérêts économiques et financiers. Nous voulons au contraire l'extension et le renforcement d'une instance spécifique, aux pouvoirs élargis, représentant celles et ceux qui travaillent. Nous l'avons exprimé tous ces derniers mois.

#### **SUR LA SANTÉ AU TRAVAIL, NOUS NE RENONCERONS PAS !**

Sur le danger mortel de l'amiante comme sur les risques industriels, sur les réorganisations comme sur la sous-traitance et la précarité, sur la sécurité comme sur les conditions de travail, sur la déshumanisation du management comme sur les violences faites aux femmes, les CHSCT ont contribué à faire entendre la parole des travailleuses et des travailleurs et à rendre incontournable une politique de prévention des risques professionnels alimentée par la connaissance du travail réel. Par leur action tenace, des CHSCT mettent en lumière la réalité du travail au-delà des chiffres et des courbes, au-delà des généralités et des déclarations d'intention. Les CHSCT contribuent à mettre l'employeur en face de ses responsabilités en matière de santé et sécurité des travailleurs.

Nous tenons à l'existence de représentants du personnel spécifiques en matière de santé au travail, au droit des travailleurs de maîtriser leurs conditions de travail. Nous tenons à l'ancrage de l'action syndicale dans le travail réel au quotidien.

Forts des 1200 signatures rassemblées à ce jour sur notre appel, forts des échanges de notre assemblée ce 4 décembre 2017 à Paris et de l'écho qu'elle a rencontré :

Nous continuerons à alimenter le forum - [http://assemblee-](http://assemblee-nationale-chsct.org/)



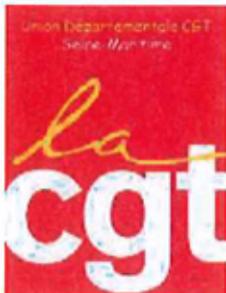
[nationale-chsct.org/](http://assemblee-nationale-chsct.org/) - ouvert à toutes les contributions syndicales, associatives, de chercheurs, de citoyens, individuelles ou collectives, susceptibles de nourrir la réflexion et l'action pour la santé au travail quelles que soient les formes d'organisation ou d'emploi.

Nous appelons tous les réseaux préoccupés de santé au travail à y contribuer ; nous voulons associer toutes les organisations syndicales, qu'elles soient professionnelles ou interprofessionnelles, du public ou du privé, qu'elles soient locales, fédérales ou confédérales. Nous contribuerons à toutes les autres initiatives qui vont dans ce sens.

Ce forum sera aussi un lieu de partage des actions dans tous les milieux de travail. Il permettra aux militants comme aux professionnels de prendre connaissance de la diversité des résistances à la destruction des CHSCT, d'échanger sur les initiatives, les mobilisations, les succès ou les difficultés de cette nouvelle bataille pour que le lien entre santé et travail soit une réalité de santé publique.

**NOUS APPELONS À CONSTRUIRE ENSEMBLE  
UNE ASSEMBLÉE NATIONALE POUR LA SANTÉ AU TRAVAIL EN  
JUN 2018.**





## Aux utilisateurs de Net Prélèvement

Rouen, le 6 décembre 2017

Objet : Prélèvement automatique cotisations syndicales au Crédit Coopératif

Cher(e)s camarades,

**Nous tenons à vous alerter sur le changement de logiciel de prélèvement automatique que le Crédit Coopératif va mettre en place pour le 5 mars 2018.**

Toutes les structures de la CGT ayant le Crédit Coopératif comme banque et fonctionnant avec des prélèvements automatiques pour les cotisations syndicales ont reçu un courrier avec une **convention à retourner obligatoirement signée avant le 20 décembre**. Si cette convention n'est pas retournée dans les délais, les adhérents ne seront pas repris le jour de la bascule le 5 mars 2018.

Cette convention informe le changement de logiciel Net Prélèvement par le logiciel Collect.Online.

Cette modification n'est pas sans conséquence, puisqu'elle entraînera un coût mensuel supplémentaire de 5 euros (s'ajoutant au 4<sup>€25</sup> actuel).

Concernant le coût de chaque prélèvement, il passera de 0<sup>€20</sup> à 0<sup>€25</sup> minimum pouvant aller jusqu'à 2€50 maximum suivant le montant prélevé.

Au-delà d'une cotisation de 27<sup>€77</sup>, 0,9 % du montant du prélèvement s'effectuera à la place des 0<sup>€25</sup>.

Un calcul de votre part devra être effectué afin de voir l'avantage du prélèvement mensuel ou trimestriel.

En exemple :

- pour une cotisation de 10<sup>€</sup> avec un prélèvement mensuel, 0<sup>€25</sup> seront prélevés par la banque au lieu de 0<sup>€20</sup> soit une augmentation annuelle de 0<sup>€60</sup> par prélèvement.
- Pour une cotisation de 10<sup>€</sup> avec un prélèvement trimestriel, 0<sup>€27</sup> (30<sup>€</sup> x 0,9 %) seront prélevés par la banque au lieu de 0<sup>€20</sup> soit une augmentation annuelle de 0<sup>€28</sup> par prélèvement.

Pour information, il n'y aura plus de facturation de faite sur les impayés.

Une démo est mise en ligne sur le site internet collect.online

Une rencontre au niveau national a eu lieu entre la CGT et le Crédit Coopératif. Nous en attendons le retour.

Nous vous invitons à prendre rapidement contact avec votre conseiller pour toutes explications.

Fraternellement.

Philippe LERMINET  
Secrétaire à la Politique Financière

NORMANDIE

la  
cgt

N° 38 - OCTOBRE 2017

# Initiatives RÉGIONALES

**JOURNÉE D'ÉTUDE**  
MARDI 12 DÉCEMBRE 2017  
VILLAGE VACANCES «LE CONQUÉRANT»  
DIVES SUR MER

**«POUR  
L'ÉGALITÉ DES  
DROITS AUX  
ACTIVITÉS  
SOCIALES,  
CULTURELLES  
ET SPORTIVES...  
DANS LA VIE ET  
AU TRAVAIL»  
L'ÉMANCIPATION  
DES TRAVAILLEURS :  
UN ENJEU  
D'AUJOURD'HUI**



Première conférence nationale des CE au  
Vélodrome d'Hiver à Paris en avril 1948,  
avec Benoît Franchon

## SOMMAIRE

3 : HISTOIRE DES  
COMITÉS D'ENTREPRISE  
4-5 : TÉMOIGNAGES  
6 : PROGRAMME DE L'APRÈS-MIDI  
7 - SPECTACLE

INITIATIVES RÉGIONALES  
29 AVENUE CHARLOTTE CORDAY - 14000 CAEN  
TÉL. 02 31 83 34 19 - FAX : 02 31 52 25 80  
normandie@cgt.fr

## Communiqué de presse

### **Bilan de la 35<sup>ème</sup> édition : le festival séduit les grands et accueille de plus en plus de petits !**

La 35<sup>ème</sup> édition du Festival de Rouen Normandie du livre de jeunesse a fermé ses portes dimanche soir à 18h. À cette heure-là, de nombreuses personnes se promenaient encore dans les allées de la Halle aux Toiles qui a accueilli, pour la cinquième année consécutive, cet événement. Un rendez-vous apprécié des amoureux des livres, mais aussi des curieux, heureux de participer à des ateliers et des animations ou d'assister à des spectacles et des tables rondes. Toutes ces animations ont connu un grand succès, certaines ont affiché complet !

Entre vendredi matin et dimanche soir, ce sont 10 000 personnes qui ont arpenté les allées et les espaces des trois niveaux de la Halle aux Toiles !

L'une de nos grandes satisfactions est d'avoir vu le nombre d'enfants venant en groupes augmenter, soit une centaine de scolaires de plus par rapport à 2016. Ainsi, près d'un millier d'élèves ont été accueillis et ont pu bénéficier de nombreuses animations, durant toute la journée du vendredi.

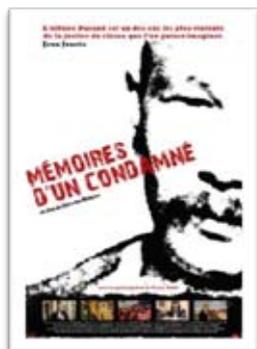
Le samedi et le dimanche, le Pôle dédicaces a été investi par 8 auteurs au total. Cette nouveauté a créé une nouvelle dynamique au sein du festival, les visiteurs s'y sont pressés en nombre. Quant aux auteurs et aux illustrateurs, ils ont apprécié ces rendez-vous privilégiés avec leurs lecteurs ou futurs lecteurs. Ce Pôle dédicaces sera reconduit et agrandi en 2018, lors de la 36<sup>ème</sup> édition du festival.

Rendez-vous donc les vendredi 30 novembre, samedi 1<sup>er</sup> et dimanche 2 décembre 2018 !





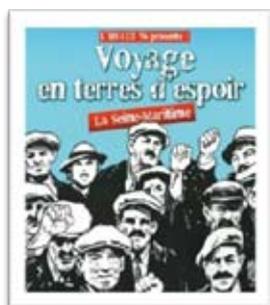
# LES RENDEZ-VOUS DE L'IHS CGT 76



**10 décembre - Cinéma OMNIA ROUEN**

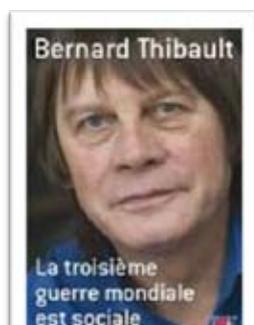
**Film « Mémoires d'un condamné »**

En partenariat avec l'Association « Les Amis de l'Huna »  
Le film sera suivi d'un débat



**20 janvier 2018 20H30 Espace pointe de Caux  
GONFREVILLE L'ORCHER**

**Voyage en Terre d'espoir avec la compagnie  
« Les mots à dire »**



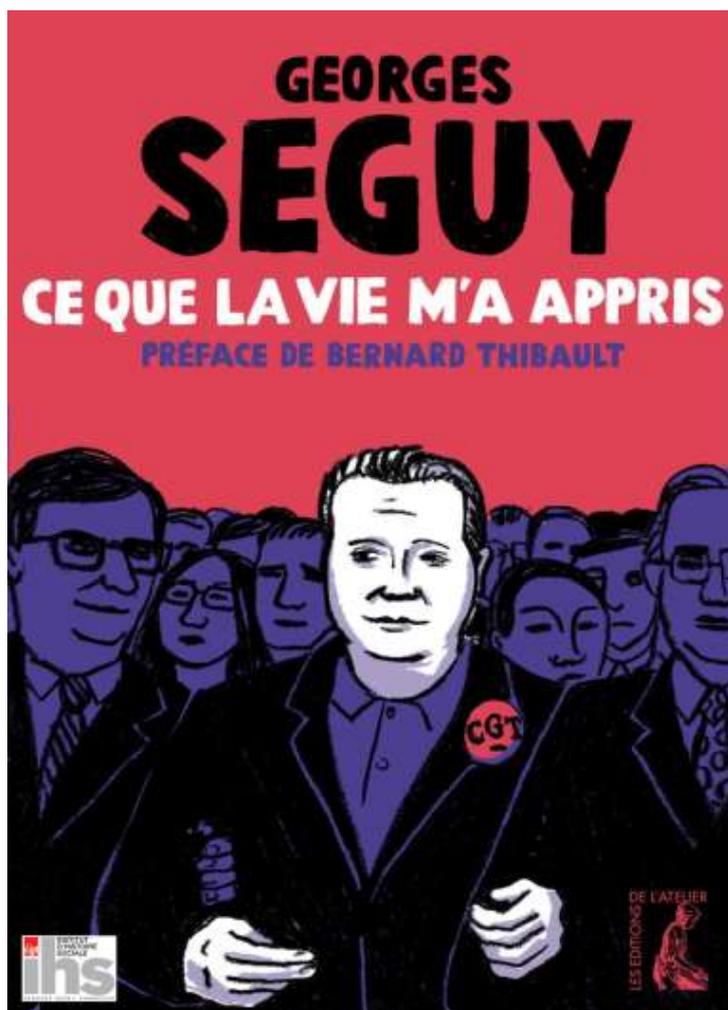
**05 avril 2018 Rencontre débat avec Bernard  
THIBAULT autour de son livre**

**« LA TROISIEME GUERRE MONDIALE EST SOCIALE »**

**13/14 MARS SALON DU LIVRE SOCIAL : PATIO GEORGES SEGUY - MONTREUIL**

## « CE QUE LA VIE M'A APPRIS »

# UN TEMOIGNAGE ESSENTIEL



Georges Séguy a vécu, comme homme et comme militant, les remous, les tempêtes mais aussi les espoirs de son temps. Résistant, il est déporté à Mauthausen alors qu'il n'a que 16 ans. Cheminot à Toulouse, il s'engage dans le syndicalisme, exerce à 20 ans de premières responsabilités, puis devient, au fil du temps, une figure de proue du syndicalisme français, accédant en 1967 à la fonction de secrétaire général de la CGT. Il prend une part active aux événements de Mai 1968 et affronte les mutations économiques et sociales des années 1970. Mais, par delà le militant, que sait-on aujourd'hui de l'homme ? Comment a-t-il vécu les principales étapes de son parcours ? Quel regard rétrospectif a-t-il porté sur ses rencontres, ses prises de responsabilité, ses victoires et ses échecs ?

Ce livre est la retranscription d'entretiens, filmés en juin 2000, dans lesquels Georges Séguy, avec une singulière liberté de ton, se remémore sa traversée du 20<sup>è</sup> siècle.

### BON DE COMMANDE

Nom : .....Prénom :.....  
Collectivité nom du Responsable.....  
Adresse :.....  
Tel : ..... Courriel :.....  
Réserve Nb ..... exemplaires à 17 €\*. Chèque à l'ordre d'IHS à adresser à IHS CGT 76 -  
cercle Franklin – cours de la République - 76600 LE HAVRE.  
Banque .....Chèque N° .....

\*Hors frais postaux

Militants - Adhérents

— entre —

**VOUS**

— et —

**NOUS**

*un lien*

**indissociable**



[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



Essentiel pour moi

MACIF : MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4 rue de Pied de Fond 79000 Niort. Inscrite au registre des démarcheurs bancaires et financiers sous le n°2103371860HQ. Intermédiaire en opérations de banque pour le compte exclusif de Socram Banque.