



Info Lutttes 76 N° 2

A toutes nos organisations CGT de Seine-Maritime

infolutttes76@orange.fr // 17 février 2020

« INJUSTE POUR TOUTES ET TOUS »

Edito Pascal MOREL

Depuis le 5 décembre dernier, la mobilisation sociale contre la réforme gouvernementale des retraites a été ponctuée de temps forts, de grève et autour des manifestations massives et d'initiatives toujours plus originales comme les retraites aux flambeaux, les concerts et de tout autre action prouvant que d'autres formes de mobilisation sont possibles et efficaces.

Pour faire écho des décisions prises lors du CCN CGT (Comité Confédéral National) du 4 et 5 Février dernier, des temps forts réguliers vont continuer de donner le rythme à la mobilisation qui s'inscrit dans un temps long tout en poursuivant le travail de déploiement et d'élargissement.

Un nouveau quatre pages est à disposition pour aller au contact des syndiqués, des salariés, des citoyens qui continuent à soutenir le mouvement et l'action de l'intersyndicale.

Il nous faut donc poursuivre le travail de terrain qui nous permettra d'élargir et d'amener progressivement toutes les professions à entrer dans l'action.

Il nous faut aller au contact de la jeunesse pour les amener à rejoindre les cortèges de manifestants pendant les temps forts.

Face à une réforme gouvernementale qui casse notre système intergénérationnel et solidaire, qui nivelle vers le bas les droits des salariés, des privés d'emploi, des personnes en situation de handicap, des retraités, des femmes, des hommes, des jeunes et qui donne peu d'espoir aux générations futures, **continuons à nous mobiliser et à dire non à la régression sociale !**

Plus les jours passent et plus le rejet de ce projet est massif, dans l'opinion publique, comme par des experts économiques de tout bord.

Le Conseil d'État a également taclé le gouvernement en dénonçant des projections financières floues et partielles ainsi que le manque de visibilité pour les futurs retraités !

Quand et avec combien je partirai reste toujours la grande question. Plus tard et avec moins, ça c'est sûr !

Le gouvernement insiste, veut passer en force et demande de voter au parlement une loi remplie d'inconnues, même abandonnée par la commission missionnée pour la présenter le 17 février aux députés.

La CGT porte un autre choix de société solidaire. Notre système actuel peut être amélioré pour correspondre aux défis et aux réalités d'aujourd'hui.

La CGT portera des propositions de financement pour de nouvelles ressources lors de la première réunion de la conférence de financement le 18 février comme :

- l'augmentation des salaires, principale source de cotisations sociales ;
- la révision des exonérations des cotisations patronales, notamment celles des grands groupes ;
- l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, une mesure juste et efficace ;
- la taxation des produits financiers...

La CGT impulsera une Contre Conférence pour impulser notre projet et sera impulsée également en territoire.

Face à un gouvernement et un président autoritaires qui n'écourent pas la majorité des citoyens de son pays, la CGT appellera sans relâche à des temps forts chaque semaine pour prouver notre détermination sans faille et notre volonté de mener la lutte jusqu'au retrait final du texte.

Cette réforme doit rejoindre les poubelles de l'histoire tant son objet et la manière dont elle est conduite sont contraires au progrès social et au respect de nos concitoyens.

La victoire est à portée de main, et l'élargissement de la mobilisation s'impose. Poursuivons la lutte engagée et maintenons la pression pour faire reculer ce gouvernement de plus en plus fébrile sur le dossier retraite

Persuadés que nous allons remporter la victoire, nous devons rester mobilisés et participer à l'élargissement de la mobilisation.

Poursuivons la lutte engagée et maintenons la pression pour faire reculer le gouvernement de plus en plus fébrile sur le dossier retraite, et bien d'autres !!!

**CONTINUONS LA MOBILISATION,
ÉLARGISSONS LE MOUVEMENT,
RESTONS PLUS DÉTERMINÉS QUE JAMAIS !
ALORS TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE
LE 20 FÉVRIER 2020**

IKEA (Tourville la Rivière)

Excellente nouvelle : 4 sièges pour la CGT (+3 depuis les dernières élections)

Petit résumé de cette belle victoire

Suite à une distribution de tracts pour la mobilisation contre la Réforme des retraites, nous avons réussi à accrocher les salariés de la Zone Commerciale de Tourville la Rivière dont ceux d'Ikea.

Suite à cela, une rencontre a eu lieu à l'UL d'Elbeuf et une section syndicale s'est créée.

Le nouveau RSS Thomas CHAUSSIDIÈRE a fait un excellent travail de terrain avec tout le matériel que je leur ai réalisé et cela a porté ses fruits :

- 8 adhésions

- Inversion de la vision négative de la CGT dans l'entreprise avec le passif de l'ancienne équipe

Résultats des élections (en attente du CERFA)

La lutte a été difficile car la CFDT, CFTC et CGC ont été rayées par la création de l'UNSA. Ces derniers, portés par la direction ne donnait aucune chance à notre liste dans le magasin. Il s'amusaient à dire encore hier matin « on aura tous les sièges » ...

Et non !

- 4/7 sièges titulaires et suppléants pour notre liste CGT au 1er collège contre 3/7 pour l'UNSA. Tous les candidats sont donc élus !

- 0/2 au 2e collège contre 2/2 pour l'UNSA

Même si nous ne sommes pas majoritaires, c'est un bon début et nous souhaitons plein de courage à la nouvelle équipe, pilotée par Thomas.

Je n'ai pas encore la représentativité mais elle doit être proche de 35%



CARREFOUR MONT SAINT AIGNAN

Après une rencontre avec des salariés du Carrefour Mont Saint Aignan à l'UL de Rouen (gros bastion CFDT-FO où nous n'avons jamais réussi à y mettre les pieds, très gros magasin avec plus de 420 salariés !

Le boulot de Gaëtan et de notre UD a payé : une dizaine de salariés viennent de prendre leur bulletin d'adhésion pour rejoindre notre belle OS. La bataille contre la Réforme des retraites a aussi permis de nous rendre visibles et incontournables.

Nous allons pouvoir nommer un RSS. Une nouvelle section vient donc d'arriver pour le commerce de Rouen.

On va donc bosser dessus pour que dans les mois qui viennent si on le peut, une élection partielle soit relancée.



De très bons résultats dans le Commerce, suite...

MacDONALD'S A CAUDEBEC - Bonne nouvelle de notre syndicat CGT !

La semaine dernière notre PDG a fait deux annonces qui ont suscité une colère totale de mon équipe :

- 13e mois non majoré alors que les résultats économiques de 2019 ont été exceptionnels (+6% de CA)
- Modification d'un item de prime trimestrielle (découpé sur la base d'un 14e mois) basée sur le chronométrage heure par heure des salariés (temps de service) --> **Inacceptable !**

Nous avons donc réalisé en une semaine deux tracts et un sondage dont est sorti majoritairement une demande d'organisation d'un week-end de la colère par la grève (70% des sondés).

Après avoir donc fourni un préavis de grève mardi 28 janvier pour les journées de vendredi 31, samedi 1er et dimanche 2, le PDG a souhaité ouvrir en urgence des négociations vendredi 31 au matin.

VOICI CE QUE NOTRE SYNDICAT A RÉUSSI À OBTENIR EN 1 H :

- +20% sur le 13e mois (+300e brut pour un 35h00)
- +30% sur la prime du dernier trimestre (+ 150e brut pour un employé et +300e pour un maitrise)
- **50€** de prime d'assiduité (nous l'avons dénoncé mais il l'a sorti de la négociation)
- Il revient sur l'item de prime qui a mis le feu au poudre et la renégocie demain lundi 3 avec les maitrises
- **+1.3%** au 1er janvier sur TOUS les salaires
- Nouvelle avancée à voir lors des NAO 2020 en mars

Après une AG où 26 salariés ont répondu, 20 ont souhaité annulé le préavis de grève, 3 se sont abstenus et 3 voulaient quand même faire un débrayage.

Nous avons donc annulé ce préavis de grève, étant majoritairement satisfait des résultats obtenus. Notre syndicat CGT est sorti plus que vainqueur de ce conflit. Même si nous avons mené ces négociations sur le TAUX HORAIRE et non les primes, il a été décidé de travailler cela le mois prochain aux NAO.

Les salariés (35% de moins de 6 mois d'ancienneté) ont vu l'efficacité de notre organisation syndicale et notre rapport de force .

Loic Roldan

Action à Renault Cléon pour les salaires le 17 février 2020

**Rassemblement à Renault Cléon le 17 février 2020.
130 salariés de l'équipe du matin et 150 de l'équipe de l'après-midi**



Action du GPM de Rouen le 12 février 2020



Diverses actions dans le Département

Forte journée de grève le 14 février chez Sidel avec la CGT sur : NAO, pérennité du site et défense des retraites.



Mercredi 12 février, les salariés d'Eramet, avec la CGT, se sont mis en grève et ont mis en place un piquet à 17h. La grève pour les salaires avec forte présence au piquet, s'est poursuivie les 13 et 14, avant décision collective de suspendre. A ce stade la Direction propose + 1,3 en AG, et +0,6 en individuel. La CGT a fait savoir son désaccord.

Meeting à Harfleur le 24 janvier à l'initiative de l'intersyndicale en défense des retraites. La salle était pleine.



Action de la CGT le 31 janvier sur le Havre contre la venue d'Édouard Philippe (1er Ministre de la casse des retraites).



Mercredi 5 février grève chez Nestlé (aglo de Dieppe) répondant à la proposition de la Direction : +0,3% en AG pour les NAO. Piquet dès 5h avec la CGT et 50 salariés. A l'issue de la grève : + 1,5% en ag, et + 0,3% en individuel.



Pour gagner le retrait, étendons et intensifions la lutte !

Jeudi 20 février,

Toutes et tous en grève et dans la rue !

**La retraite universelle par points, nous n'en voulons pas,
ni pour nous, ni pour nos enfants !**

Depuis le 5 décembre dernier, la mobilisation sociale contre la réforme gouvernementale des retraites a été ponctuée de temps forts autour des manifestations massives interprofessionnelles et intersyndicales.

Face à une réforme gouvernementale qui casse notre système intergénérationnel et solidaire, qui nivelle vers le bas les droits des salariés, des privés d'emploi, des personnes en situation de handicap, des retraités, des femmes, des hommes, des jeunes et qui donne peu d'espoir aux générations futures, continuons à nous mobiliser et à dire non à la régression sociale !

Plus les jours passent et plus le rejet de ce projet est massif, dans l'opinion publique, comme par des experts économiques de tout bord. Le Conseil d'État a également taclé le gouvernement en dénonçant des projections financières floues et partielles ainsi que le manque de visibilité pour les futurs retraités ! Quand et avec combien je partirai reste toujours la grande question. Plus tard et avec moins, ça c'est sûr !

Le gouvernement insiste, veut passer en force et demande de voter au parlement une loi remplie d'inconnues. Arrêtons-le !

La victoire est à portée de main, et l'élargissement de la mobilisation s'impose. Poursuivons la lutte engagée et maintenons la pression pour faire reculer ce gouvernement de plus en plus fébrile sur le dossier retraite !

**Public - Privé, Jeunes - Retraités :
c'est tous ensemble qu'on va gagner.**



Des principes clairs pour répondre aux besoins de tous :

Les propositions de la CGT !

- Garantir la possibilité d'un **départ à 60 ans et à taux plein.**
- Assurer un niveau de pension d'**au moins 75 % du revenu d'activité pour une carrière complète** avec la suppression des décotes.
- **Indexer les retraites sur le niveau des salaires** et non sur celui des prix.
- **Reconnaître la pénibilité** avec une politique de prévention et de réparation visant à l'**amélioration des fins de carrière (temps partiel, Préretraite Progressive ...)**, départs anticipés (1 trimestre par année d'exposition).
- **Égalité salariale** entre les femmes et les hommes.
- **Comptabiliser les années d'étude** et la précarité.

L'UD CGT de Seine-Maritime appelle l'ensemble du monde du travail à faire grève et à participer massivement aux manifestations prévues dans le département

Jeudi 20 février 2020

ROUEN à 10 h 30 - Cours Clemenceau

LE HAVRE à 10 h - devant l'hôtel de ville

Le projet du gouvernement, c'est une baisse généralisée des pensions !



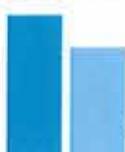
Mathieu
né en 1961
employé dans
une entreprise privée
système actuel



son fils **Mathias**
né en 1990
employé dans
la même entreprise
système à points

commence à 22 ans carrière continue (ni chômage, ni temps partiel) retraite à 64 ans

Sa pension représente
73 %
de son dernier salaire



Sa pension représentera
56 %
de son dernier salaire

Source : collectif @nosretraites
illustrations : Freepik



Marie
née en 1961
fonctionnaire de catégorie B
dans une administration
système actuel



sa fille **Maryam**
née en 1990
fonctionnaire de catégorie B
dans la même administration
système à points

commence à 22 ans carrière continue (ni chômage, ni temps partiel) retraite à 64 ans

Sa pension représente
64 %
de son dernier salaire



Sa pension représentera
54 %
de son dernier salaire

Source : collectif @nosretraites
illustrations : Freepik



Jules
né en 1961
employé au SMIC
toute sa carrière
système actuel



son fils **Julien**
né en 1990
employé au SMIC toute
sa carrière, même entreprise
système à points

commence à 22 ans carrière continue (ni chômage, ni temps partiel) retraite à 64 ans

Sa pension représente
82 %
de son dernier salaire



Sa pension représentera
65 %
de son dernier salaire

Source : collectif @nosretraites
illustrations : Freepik



Manon
Professeur des écoles
célibataire et sans enfant.
Tous les trimestres cotisés
système actuel



Margot
Professeur des écoles
célibataire et sans enfant.
Tous les trimestres cotisés
système à points

43 ans de carrière carrière continue

Sa pension représente
75 %
de son dernier salaire



Sa pension représentera
47 %
de son dernier salaire

Source : FNEC FP FO
illustrations : Freepik

La richesse, c'est nous qui la produisons, c'est à nous de décider de sa répartition !

Pour justifier leur réforme Macron et Delevoye expliquent que nous n'aurions plus les moyens de financer notre système de retraite.

En réalité, l'objectif du gouvernement est de limiter les dépenses liées aux retraites à 14 % du PIB. C'est la fameuse « règle d'or ».



Il manque de l'argent pour les retraites ? On sait où le trouver !

- 1. Augmenter les salaires.** Plus de salaire, c'est plus de cotisations sociales et donc plus d'argent pour les retraites.
- 2. Appliquer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.** Ce serait 6,5 milliards d'euros de cotisations en plus.
- 3. Mettre fin aux exonérations de cotisations sociales patronales.** Il y a 20 milliards d'euros à récupérer.
- 4. Taxer les profits financiers.** Alors que les dividendes versés aux actionnaires explosent, cette mesure permettrait de dégager 30 milliards d'euros.
- 5. En augmentant les taux de cotisations** de 0,2 à 0,4 point par an, on assure la pérennité du système. Cela représenterait une augmentation mensuelle de 1,60 € pour les travailleurs et de 2,40 € pour les patrons.



**RETRAITE PAR POINTS
RETRAITE EN MOINS**

RÉSISTONS TOUS ENSEMBLE

**Retraite
imposons
d'autres
choix**



www.egt.fr

Ne pas jeter sur la Voie Publique

Jeudi 20 février 2020

TOUS EN GRÈVE ET DANS LA RUE

Rouen, le 14 février 2020